



Suomen Sulkapalloliitto
Badminton Finland

YHDENVERTAISUUS JA TASA-ARVO SULKAPALLOSSA

SUUNNITELMA VUOSILLE 2021-2022

HYVÄKSYTTY LIITTOHALLITUKSESSA

27.10.2020

KÄSITTEET

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.

Tasa-arvo tarkoittaa sukupuolten välistä syrjimättömyyttä. Tämä käsittää myös sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjimättömyyttä.

Esteettömyydellä tarkoitetaan rakennetun ympäristön toimivuutta, sekä palveluiden ja viestinnän saavutettavuutta kaikkien käyttäjien kannalta. Fyysisen esteettömyyden lisäksi esteettömyys voi olla sosiaalista, taloudellista tai tiedonsaannin esteettömyyttä.

Syrjintä on ihmisten eriarvoista kohtelua sillä perusteella, että he kuuluvat tiettyyn ryhmään, esimerkiksi tunnustavat tiettyä uskontoa tai kuuluvat seksuaalivähemmistöön. Syrjintää voi olla yksittäinen teko (ulkopuolelle sulkeminen) tai se voi olla seurausta epäoikeudenmukaisuutta tuottavista käytännöistä tai säännöistä. Välillisenä syrjintänä pidetäänkin sitä, että näennäisen neutraali kohtelu tai käytäntö johtaa syrjiviin lopputuloksiin. Välillistä syrjintää syntyy esimerkiksi tilanteissa, joissa esteettömyyttä ei ole riittävästi huomioitu.

Häirintä on henkilön tai ihmisryhmän arvon ja koskemattomuuden tarkoituksellista tai tosiasiallista loukkaamista siten, että luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai hyökkäävä ilmapiiri. Esimerkiksi rasistiset vitsit tai seksuaalivähemmistöön kuuluvan henkilön nimittely ovat esimerkkejä häirinnästä.

Positiivinen erityiskohtelu Sellainen oikeasuhtainen erilainen kohtelu, jonka tarkoituksena on tosiasiallisen yhdenvertaisuuden edistäminen taikka syrjinnästä johtuvien haittojen ehkäiseminen tai poistaminen, ei ole syrjintää.

YLEISET PERIAATTEET

Sulkapalloliiton Respect-kulttuuri pitää sisällään kanssapelaajien ja muiden toiminnassa mukanaolevien yksilöinä arvostamisen. Reilun pelin periaatteita noudatamme puhtaan urheilun, tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja suvaitsevaisuuden edistäjinä. Myös loppuun asti yrittäminen kuuluu sulkapalloperheen arvoihin.

Sulkapalloliitto sitoutuu edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan. Liitto vahvistaa moninaisuutta kunnioittavaa ilmapiiriä.

Yhdenvertaisuussuunnittelun tarkoituksena on tunnistaa ja poistaa käytäntöjä, jotka aiheuttavat ja ylläpitävät eriarvoisuutta.



VUOSIEN 2019-2020 SUUNNITELMAN TULOKSET JA JOHTOPÄÄTÖKSET

SulkaPalloliitto julkaisi yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman viimeksi vuosille 2019-2020. Jo julkaisuvaiheessa oli selvää, että asettamiamme tavoitteita ja tuloksia tulisi kahden vuoden jälkeen voida arvioida ja kehittää edelleen.

Vuoden 2019 tavoitteiden osalta onnistuimme tavoittamaan seurat erityisesti liiton Eettisten asioiden -viestintäkampanjan yhteydessä. Kampanjan keskeiset sisällöt perustuivat Yhdevertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmamme painopisteisiin, kuten siihen, että seurojen jäsenet tietäisivät, että SulkaPalloliitolla on määritelty toimintatapa tilanteisiin, joissa harrastaja/urheilija kokee tulleen syrjityksi järjestön tai sen jäsenseuran toiminnassa.

Myös parapuolella otettiin vuoden 2019 aikana isoja askelia, kun SulkaPalloliitto nimesi ensimmäistä kertaa sen historiassa parasulkaPallon päävalmentajan, paramaajoukkueen sekä Tokyo Teamin. Myös yhteistyötä VammaisSulkaPallo ry:n ja Paralympiakomitean kanssa tiivistettiin.

Suunnitelman toisen vuoden toiminta perustui pyrkimykseen saada yhdenvertaisuusnäkökulma kiinteäksi osaksi liiton viestintää sekä seurojen osallistamiseen yhdenvertaisuustyöhön. Jäljempänä mainitussa emme onnistuneet yksittäisiä kampanja-aktivointeja enempää.

Suunnitelmamme vuosille 2021-2022 perustuu valittujen painopisteiden eteenpäin viemiseen.

Suunnitelma hyväksyttiin liittohallituksen kokouksessa 27.10.2020.

YHDENVERTAISUUSTYÖN TAVOITTEET

Avoin, suvaitsevainen ja moninaisuutta arvostava sulkapalloperhe, jossa jokaisella on iästään, toimintakyvystään, kulttuuritaustastaan, sukupuolestaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai vakaumuksestaan, tasavertainen mahdollisuus olla mukana.

Tasavertaisuus, moninaisuus ja oikeudenmukaisuus ovat sulkapalloyhteisömme perusta. Edistämme monimuotoista sulkapallokulttuuria, jossa kaikkia toimijoita arvostetaan niin seura- kuin yksilötasolla. Toteutamme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa laaja-alaisesti. Tämä koskee sekä työntekijöitä että harrastajia. Yhdenvertaisuuden toteuttaminen kulkee läpileikkauksena kaikessa toiminnassamme. Liiton päätöksenteossa, päätöksenteon valmistelussa, sekä toimeenpanossa arvioidaan niiden vaikutuksia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kannalta.

Sulkapalloliitto pyrkii esteettömään toimintaan. Liitto kehittää yhteistyössä VammaisSulkaPallo ry:n kanssa erityisryhmien edellytyksiä lajin harrastamiselle, jotta toiminta soveltuisi mahdollisimman monelle. Arvostamme moninaista ihmiskäsitystä ja haluamme, että toimintaamme voi samanaikaisesti osallistua erilaiset ihmiset.

Kotimaista kilpailu- ja tapahtumatoimintaa järjestetään ja kehitetään yhteistyössä seurojen kanssa. Toimintamme arvopohja perustuu osallisuuden, omaehtoisuuden ja matalan kynnyksen osallistumismahdollisuuksien varmistamiseen. Pyrimme siihen, että seuroissamme kaikilla on oikeus ja mahdollisuus valmennukseen ja ohjaukseen henkilökohtaisista ominaisuuksistaan, taitotasostaan ja tavoitteistaan riippumatta. Kannustamme seuroja tarjoamaan toimintaa myös heille, jotka eivät halua kilpailla sulkapallossa. Sulkapalloliitto pyrkii toiminnassaan tarjoamaan sulkapalloyhteisölle liikunnan riemun ja yhteisöllisyyden kokemuksia.

YHDENVERTAISUUSTYÖN TAVOITTEET

Sulkaapalloa harrastetaan sekaryhmissä ja liiton valmennusryhmissä eri sukupuolet harjoittelevat yhdessä. Pyrimme varmistamaan, että eri sukupuolet tulevat huomioiduksi ja kuulluksi tasapuolisesti. Kiinnitämme huomiota siihen, että palkkaus- ja palkitsemiskäytäntömme ovat yhdenvertaiset eri sukupuolille, ja että viestintämateriaaleissamme ovat eri sukupuolet vuositasolla tarkasteltuna yhdenvertaisesti edustettuina. Liitossamme päätöksentekoon osallistuvat sekä naiset että miehet. Naisten osuus liittohallituksessa on 30% varajäsenet huomioiden. Tätä pyrimme aktiivisesti kasvattamaan. Liiton vakituisesta henkilökunnasta 40% on naisia.

Sulkaapalloa pitäisi voida harrastaa tulotasosta riippumatta. Pyrimme vaikuttamaan siihen, että harrastuskustannukset seuroissa pysyisivät kohtuullisina, ja että lajikokeiluja pääsisi tekemään matalalla kynnyksellä, ilman sitoutumispakkoa esimerkiksi päiväkotijoukkue- ja koulutoiminnassa. Ohjaamme resurssejamme myös täysin ilmaisen toiminnan tuottamiseen esimerkiksi mailapeliyhteistyön merkeissä.

Sulkaapalloliitto vastustaa rasismia. Kunnioitamme yksilön oikeuksia. Kiusaaminen, syrjiminen, haukkuminen, nimittely, fyysinen ja henkinen väkivalta, alistaminen, vähättely, seksuaalinen ja sukupuolinen ahdistelu sekä syrjintä ja rasismi eivät kuulu sulkaapallokulttuuriin. Rakennamme urheilukulttuuria, jossa toimitaan yhdessä ja kohdataan toiset ihmiset hyvässä hengessä. Luomme omalla toiminnallamme ilmapiirin, joka on avoin ja hyväksyvä, ja jossa voidaan käydä keskustelua vaikeistakin asioista. Haluamme, että jokainen saa toimia yhteisössämme omana itsenään. Tarvittaessa huomioimme yksilöiden erityistarpeet kuten uskontoon tai vakaumukseen liittyvät seikat, iän, sukupuolen ilmaisun tai vammaisuuden.

Tuomme toiminnassamme esille yhdenvertaisuuden ja suvaitsevaisuuden periaatteitamme. Puutemme ajoissa tilanteisiin, mikäli näemme tai kuulemme jonkun joutuvan epäasiallisen käytöksen kohteeksi. Henkilön kokemus syrjityksi tulemisesta riittää siihen, että asia otetaan käsittelyyn. Kaikilla liiton alaiseen toimintaan osallistuvilla seuroilla ja pelaajilla on velvollisuus puuttua syrjintään, häirintään ja kiusaamiseen. Käsittelemme yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tavoitteita valmentajakoulutuksemme II-tasolla.

TOIMINTAOHJEET ONGELMATILANTESIIN

Jos koet tullee syrjityksi tai epäasiallisen kohtelun kohteeksi, toimi näin.

Kilpailutapahtumassa

-Ota ensisijaisesti yhteyttä kilpailun ylituomariin ja sen jälkeen kurinpitopäällikköön.

Seuratoiminnassa

-Ole yhteydessä seuratasolla valmentajaan tai seurajohtoon. Mikäli tämä ei ratkaise asiaa tai ko. henkilöt ovat syrjivän käytöksen takana ole yhteydessä liiton toiminnanjohtajaan.

Valmennuskeskuksen tai liittoryhmien toiminnassa

-Ota ensisijaisesti yhteyttä päävalmentajaan. Mikäli tämä ei ratkaise asiaa tai ko. henkilö on syrjivän käytöksen takana, ole yhteydessä liiton toiminnanjohtajaan.

Kehitämme toimintaamme yhdessä seurojen kanssa, heidän näkemyksiään kunnioittaen. Pyydämme toiminnastamme palautetta mahdollisimman moniääniseltä joukolta. Palautteessa arvioidaan myös yhdenvertaisuuden toteutumista lajissamme. Kartoitamme seurojen tilannetta ja liiton seuroille tarjoamien palveluiden onnistumista vuosittaisilla kyselyillä.

Sulkapalloliiton toiminta on avointa ja toimintamallit läpinäkyviä. Viestinnässä pyrimme aktiivisesti noudattamaan esteettömyyden periaatteita, jotta viesti ja palvelut ovat kaikkien saavutettavissa. Kiinnitämme huomiota viestinnällä rakentamiimme mielikuviin.

Yhdenvertaisuussuunnitelma tehdään kahden vuoden mittaiselle ajanjaksolle, jonka jälkeen sen tuloksia arvioidaan, suunnitelma päivitetään ja valitaan kärkitoimenpiteet seuraavalle kahdelle vuodelle. Suunnitelman laatimisesta vastaa kehitys- ja viestintäpäällikkö ja arvioinnista liittohallitus. Suunnitelman tekoon osallistuvat liiton toiminnanjohtaja, päävalmentaja, eettisen toimikunnan puheenjohtaja sekä liiton hallitus.

Sulkapalloliiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma sisältää tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2021-2022. Monet suunnitelman tavoitteista ovat luonteeltaan pysyviä toimintamalleja, jotka pyritään jalkauttamaan seuroihin

YHDENVERTAISUUSSUUNNITTELULLA ON KOLME KESKEISTÄ TAVOITETTA

1. syrjinnän tunnistaminen ja siihen puuttuminen
2. arvioidaan yhdenvertaisuusvaikutuksia ja asetetaan yhdenvertaisuutta edistäviä tavoitteita
3. pyritään edistämään osallisuutta ja eri väestöryhmien vaikuttamismahdollisuuksia

TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2021

Tavoite - Uusi yhdenvertaisuussuunnitelma tutuksi seuroille.

-Yhdenvertaisuussuunnitelmasta tiedotetaan internetsivuilla ja seuratapaamisissa sekä liittokokouksessa. Se on myös keskeinen osa syksyn 2021 Eettisten asioiden -kampanjaa.

Tavoite - Liitolla on määritelty toimintatapa, mikäli harrastaja/urheilija kokee tulleen syrjityksi järjestön tai sen jäsenseuran toiminnassa.

-Uudessa yhdenvertaisuussuunnitelmassa on toimintaohjeet, jotka ovat myös näkyvästi mukana vuoden 2021 kampanjassa. Varmistamme entistä paremmin, että liiton alaisessa toiminnassa mukana olevilla pelaajilla, vapaaehtoisilla ja työntekijöillä on toimintamallimme tiedossa ja se kannustaa asioiden esille nostamiseen matalalla kynnyksellä. Syrjinnän tai epäasiallisen kohtelun kohteeksi joutumisen varalle suunniteltu toimintamalli julkaistaan omana kokonaisuutenaan liiton uusilla verkkosivuilla. Lisäksi olemme mukana Väestöliiton ja suomalaisen urheilun Et ole yksin -yhteishankkeessa. Sivuston kautta yhteyttä voivat anonyymisti ottaa urheilijat, urheilijan vanhemmat/huoltajat, valmentajat, sekä urheiluseurojen tai lajiliittojen työntekijät ja vapaaehtoiset.

TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2021

Tavoite - Parasulka-pallotoiminta kehittyä kohti huippua.

-Liitto tiivistää edelleen yhteistyötä VammaisSulkaPallo ry:n ja Paralympiakomitean kanssa. Uusille verkkosivuille tulee osio liiton käytössä olevien tilojen ja tapahtuma-areenoiden esteettömyydestä. Liiton verkkosivujen parasulka-pallo-osio antaa innostavan ja ajantasaisen kuvan parasulka-pallon harrastamisen mahdollisuuksista Suomessa. Erityinen painopiste on vammaluokitusten avaamisella kansankielelle. Parasulka-palloa voi harrastaa monien eri vammojen kanssa. Nämä mahdollisuudet avataan sulka-palloilvalle Suomelle yhteistyössä seurojen, VammaisSulkaPallo ry:n ja kuntoutuskeskusten kanssa. Keskeisenä tavoitteena on eri vammaluokituksilla olevien pelaajien integroiminen seurojen treeniryhmiin ympäri Suomea. Olympiapaikkaa tavoittelevien huippuparapelaajien tukitoimia ja henkilöbrändiä kasvatetaan. Paratoiminnasta ja sen kehittämisestä liittotasolla vastaavat parapäävalmentaja Pekka Rantanen ja palvelupäälikkö Tommi Saksa sekä Sulka-palloliiton parasulka-palloryhmä.



TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2022

Tavoite - Yhdenvertaisuusnäkökulma on kiinteä osa lajin päätöksentekoa ja arvopohjaa

-Hyvän hallintotavan mukaisesti päätöksentekomme on läpinäkyvää. Liiton päätöksenteossa, päätöksenteon valmistelussa, sekä toimeenpanossa arvioidaan niiden vaikutuksia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kannalta. Liittokokouksiin on mahdollista osallistua asuinpaikasta riippumatta etäyhteyksin äänioikeutettunakin.

Tavoite - Seurojen osallistaminen yhdenvertaisuustyöhön

-Syksyllä 2022 toteutamme uuden yhdenvertaisuuskyselyn seuroille. Teemme kyselyn pohjalta selvityksen lajin yhdenvertaisuuden tilasta liittokokoukselle.

SEURANTA JA TIEDOTTAMINEN

Liiton toiminnanjohtaja ja kehitys- ja viestintäpäällikkö vastaavat yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman toteutuksesta, seurannasta ja raportoinnista hallitukselle.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma huomioidaan liiton viestintäsuunnitelmassa.

Jäsenseuroille tiedotetaan yhdenvertaisuusprosessin vaiheista.

Hallitus hyväksyy suunnitelman kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Seuraavan kerran vuosille 2023-2024.

PÄIVITTÄMINEN JA UUSIEN TAVOITTEIDEN ASETTAMINEN

Liiton yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään seuraavan kerran syksyllä 2022. Kehitys- ja viestintäpäällikkö ja toiminnanjohtaja vastaavat suunnitelman päivittämisestä ja tavoitteiden asettamisesta.