



# Suomen Sulkapalloliitto

Badminton Finland

## PELIKIRJA

- **Esipuhe**
- **Liittokokous**
- **Hallitus**
- **Työ- ja talousryhmä**
- **Kilpailutoimintaryhmä**
- **Sääntö- ja tuomariryhmä**
- **Kurinpitoryhmä**
- **Eettinen toimikunta**
- **Ansiomerkkitoimikunta**
- **Valmennuskeskusryhmä**
- **Parasulkapalloryhmä**
- **Henkilökunta**
- **Päätöksentekomalli**
- **Korruption ja epäeettisen toiminnan määrittely ja ehkäiseminen Sulkapalloliitossa**
- **Sidosryhmät**

Suomen Sulkapalloliiton Pelikirja on päivitetty hallituksen kokouksessa 27.10.2020



## **Esipuhe**

Suomen Sulkapalloliiton Pelikirjan tarkoituksena on tehdä liiton päätöksenteonmalli, vastuualueet sekä erilaiset vaikuttamismahdollisuudet mahdollisimman läpinäkyviksi. Tällä tavoitellaan osallistamisen kasvattamista sekä yhteisten pelisääntöjen noudattamisen varmistamista.

Pelikirja ei ole sääntökirja, vaan selventää eri toimielinten ja toimintaryhmien vastuita ja suhteita. SSuL:n toimintasäännöt ohjaavat toimintaamme yhdistyslain mukaisesti. Sulkapalloliitto on sitoutunut noudattamaan Olympiakomitean Reilun Pelin periaatteita toiminnassaan.

## **Liittokokous**

Ylin päätävävalta liitossa on liittokokouksella. Liittokokouksessa edustusoikeutettuja ovat liiton jäsen seurat. Liittokokous käsittelee sille toimintasäännöissä määrättyt asiat syyskokouksessa, kevätkokouksessa sekä tarvittaessa ylimääräisessä liittokokouksessa. Syyskokouksessa valitaan liittohallituksen puheenjohtaja ja jäsenet.

## **Hallitus**

Liittohallituksen tehtävänä on hoitaa liiton asioita lain, liiton toimintasääntöjen, liittokokousten päätösten samoin kuin soveltuvin kohdin Olympiakomitean sääntöjen mukaisesti sekä edustaa liittoa. Liittohallitus ottaa palvelukseen ja vapauttaa liiton palkkaa nauttivat toimihenkilöt toiminnanjohtajan esityksestä. Hallitus valmistelee syysliittokokoukselle toiminta- ja taloussuunnitelman seuraavaa vuotta varten ja kevätiliittokokoukselle vuosikertomuksen ja tilinpäätöksen edelliseltä vuodelta. Hallitus nimeää toimintasäännöissä mainitut toimiryhmät. Hallitus huolehtii yhdistyksen taloudesta ja omaisuudesta. Erittäin merkittävistä talousasioista päättää yleensä kuitenkin yhdistyksen kokous. Hallitus vahvistaa liiton antidopingohjelman sekä liiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman joka toinen vuosi. Ohjelmien päivittämisestä vastaa toiminnanjohtaja. Yhdistyslaissa on lisäksi määritelty, että hallitus pitää jäsenrekisteriä, toimii yhdistyksen lakimääräisenä edustajana ja toimii selvitysmiehenä yhdistyksen purkautuessa.

## **Työ- ja talousryhmä**

Työ- ja talousryhmän tehtävänä on valmistella yhdessä toiminnanjohtajan kanssa hallitukselle talouteen, henkilöstöön ja sopimukseen liittyvät asiat. Ryhmä suunnittelee seuraavan hallituksen kokouksen asialistan. Lisäksi ryhmä tekee päätöksiä sille delegoiduissa asioissa. Ryhmä seuraa urheilun kehitystä Suomessa ja pohtii SSuL:n tulevaisuutta muuttuvassa yhteiskunnassa. Työ- ja talousryhmälle kuuluu myös yritysyhteistyön seuranta.

## **Kilpailutoimintaryhmä**

Ryhmä suunnittelee toiminnanjohtajan ja operatiivisen organisaation apuna

kansallisen kilpailutoiminnan ja sitä tukevien tietojärjestelmien kehittämistä. Toiminnanjohtaja tekee operatiiviset päätökset ryhmän esityksistä tai esittelee päätösesitykset tarvittaessa hallitukselle. Ryhmälle kuuluu myös kilpailutoiminnan sääntöjen ja kriteerien koordinointi sääntö- ja tuomariryhmän kanssa. Ryhmä käsittelee seurasiirrot ja pelaajarekisteröinnit. Ryhmä laatii kilpailukalenterin seuroilta saamiensa anomusten pohjalta ja käsittelee kilpailuja koskevat poikkeuslupa-anomukset. Ryhmän toimenkuvaan kuuluvat myös rankinglaskenta pistelistoineen sekä tasoluokkien muutoksiin liittyvät rutiinit ja erilliset luokkamuutosanomukset.

### **Sääntö- ja tuomariryhmä**

Sääntö- ja tuomariryhmän tehtäviin kuuluu kilpailusääntömuutosten valmistelu. Ryhmä saa toimeksiantoja SSuL:n eri ryhmiltä ja sen tehtävänä on muokata halutut sääntömuutokset SSuL:n sääntöihin sopiviksi. Sääntöjen hyväksyminen tapahtuu toimintasääntöjen määrittelemän käytännön mukaisesti:

- Liittokokouksessa: edustussäännöt, kurinpitosäännöt ja toimintasäännöt
- SSuL:n hallituksessa: ansiomerkkisäännöt, eliittikisasäännöt, juniori GP-säännöt, kilpailusäännöt, luokitus- ja rankkaussäännöt, sarjasäännöt, pelisäännöt.

Ryhmä kehittää tuomaritoimintaa ja järjestää tuomarikoulutusta yhdessä tuomariseurauksen kanssa. Lisäksi ryhmä toimii kurinpitoryhmän avustajana kurinpitosääntöjen mukaisten rikkeiden selvittämisessä.

### **Kurinpitoryhmä**

Kurinpitoryhmän tehtävänä on valmistella toimeksiantojen pohjalta kurinpitorangeistusesityksiä liittohallituksen päätettäväksi, kuten kurinpitosäännöissä on kirjattu. Liiton kurinpitosäännöt määrittelevät tämän ryhmän kokoonpanon ja jäsenten valintaperiaatteet. Yhden valiokunnan jäsenen tulee olla oikeustieteellisen loppututkinnon suorittanut.

### **Eettinen toimikunta (aiemmin Antidopingryhmä)**

Sulkapalloliitolla on antidopingohjelma, joka löytyy liiton internet-sivuilta. Antidopingryhmän tehtävänä on varmistaa, että SSuL:n omassa toiminnassa jatketaan puhtaalla linjalla niin, etteivät pelaajamme ja valmentajamme näe kiellettyjen menetelmien olevan minkäänlainen vaihtoehto matkalla huipulle. Tämä varmistetaan mm. valmentajakoulutuksen, valmentaja- ja pelaajasopimusten sekä SSuL:n ryhmien koulutusten kautta. Seuratason valistusta toteutetaan liiton verkkosivuilla niin, ettei minkään tason pelaaja tietämättömyyttään käyttäisi urheilussa kiellettyjä lääkkeitä. SSuL vaikuttaa kansainvälisissä kokouksissa puhtaasti sulkapalloilun puolesta, jotta suomalaisten pelaajien ja valmentajien ei tarvitse miettiä millä keinoin vastustaja on kuntosaa hankkinut. Eettisen toimikunnan tärkeimmät yhteistyötahot ovat Suomen urheilun eettinen keskus SUEK, kansainvälinen Sulkapalloliitto (BWF), joka välittää tietoja maailman antidopingtoimistolle WADA:lle, sekä Valmennuskeskusryhmä.

### **Ansiomerkkitoimikunta**

Ansiomerkkitoimikunnan tehtävänä on arvioida liiton ansiomerkkien myöntämiset niin henkilöiden kuin seurojen osalta. Toimikunta käsittelee ansiomerkkejä sekä hakemuksien perusteella että omatoimisella toiminnan seurannalla. Toimikunta esittää SSuL:n

## SSuL:n Pelikirja

hallitukselle SSuL:n ansiomerkkien myöntämisehdotukset. Toimikunta päättää myös SSuL:n ulkopuolisten tahojen (esim. Kansainvälinen Sulkapalloliitto BWF, Opetus- ja kulttuuriministeriön) myöntämien ansiomerkkien hakemisesta. Suomalaisen sulkapallon 'Hall of Fame' -valinnoista vastaa ansiomerkkisääntöjen mukainen HoF-ryhmä.

### **Valmennuskeskusryhmä**

Ryhmän kokoaa liiton päävalmentaja ja sen tehtävänä on tukea Valmennuskeskuksen valmennustiimiä ja auttaa rakentamaan laadukas ja eettisesti kestävä valmennusjärjestelmä, joka takaa jatkuvan kansainvälisen menestyksen. Suomen Olympiakomitea ja muut huippu-urheilutahot kuten urheiluakatemit ja -oppilaitokset sekä valmennuskeskukset ovat lajin ulkopuolisia yhteistyökumppaneita. Valmennuskeskusryhmä tukee valmennustiimiä Valmennuskeskukseen liittyvissä päätöksissä ja voi myös työstää toiminnanjohtajalle esityksiä joko operatiivisista tai hallitukselle esiteltävistä päätöksistä.

Valmennuskeskuksen toiminnassa painopiste on kansainvälisen tason huippusulkapallossa. Valmennuksen laadun tärkein tekijä on päivittäisvalmennuksen laatu. Liittojohtoisen valmennuksen lisäksi seura- ja aluetason valmennukseen vaikutetaan lähinnä valmentajakoulutuksen kautta. Liittojohtoisen valmennuksen kulmakivi on Valmennuskeskus Helsingissä. Valmennuskeskuksen toimintaan sisältyy aikuisten maajoukkue (sis. mahdollisen olympiaryhmän), nuorten maajoukkueet, urheilulukiot ja puolustusvoimien urheilukoulu. Leiritus tukee päivittäisvalmennusta.

Ryhmä vahvistaa maajoukkue toiminnan kriteerit vuosittain vuoden ensimmäisessä kokouksessa. Näitä kriteerejä noudattaen päävalmentaja nimeää maajoukkue ryhmiä puolivuositain. Ryhmä auttaa liittoa olympiahankkeen kehittämisessä. Ryhmän puheenjohtaja vahvistaa aikuisten ja nuorten arvokisavalinnat yhdessä toiminnanjohtajan kanssa SSuL:n kriteerien mukaisesti päävalmentajan tai junioripäävalmentajan esityksestä.

Huippusulkapallon parissa työskentelevät ja sitä harrastavat noudattavat urheilun eettisiä pelisääntöjä.

### **Parasulkapalloryhmä**

Pararyhmä kokoaa liiton Palvelupäällikkö ja sen tehtävänä on edistää ja kehittää vammaisten harraste- ja kilpasulkapalloa Suomessa ja mahdollistaa suomalaisten parapelaajien kansainvälinen menestyminen.

Parasulkapalloa järjestää valtakunnallisesti VammaisSulkaPallo ry. Ryhmän tehtävänä on yhteistyön ja viestinnän lisääminen sulkapalloliiton jäsenseurojen ja parasulkapallon välillä.

Parasulkapallo on valittu lajiksi vuosien 2020 ja 2024 paralympiakisoihin. Tämä on tuonut lisää tavoitteita ja mahdollisuuksia kansainväliseen kilpailmiseen.

## Organisaatio

Toiminnanjohtaja – Liiton toiminnan johtaminen, talous ja yritysysteistyö

- hallitus: esittelijä/sihteeri
- työ- ja talousryhmä: ryhmän sihteeri
- valmennuskeskus; ryhmän jäsen
- eettinen toimikunta; ryhmän jäsen
- sääntö- ja tuomariryhmä: ryhmän jäsen
- ansiomerkkitoimikunta: ryhmän jäsen

Toiminnanjohtaja rakentaa operatiivisen organisaation, jonka vastuualueita ovat mm. Valmennuskeskus, viestintä ja markkinointi, kansallinen seura- ja kilpailutoiminta, parasulkapallo ja huipputapahtumat.

## Päätöksentekomalli

Liittokokous

- Strategian sekä toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyminen.
- Liittohallituksen puheenjohtajan ja jäsenten valinta.

Hallitus

- Strategian sekä toiminta- ja taloussuunnitelman laatiminen ja näiden tavoitteiden toteutumisen tarkasteleminen säännöllisesti.

Toiminnanjohtaja

- Strategiaan sekä toiminta- ja taloussuunnitelmaan kirjattujen toimenpiteiden toteutumisen varmistaminen ja siitä poikkeamisen käsitteleminen. Normaalit työsuhteisiin ja -sopimuksiin liittyvät operatiiviset päätökset.

Työntekijät

- Toimintasuunnitelmaan kirjattujen toimenpiteiden toteuttaminen budjetin rajoissa. Toimintaan asetettujen mittareiden seuraaminen ja toiminnan kehittäminen tämän pohjalta.

Ryhmät ja toimikunnat

- Toimivat operatiivisen organisaation tukena ja tekevät päätösesityksiä toimialueeseen kuuluvista asioista.

## **Korruption ja epäeettisen toiminnan määrittely ja ehkäiseminen Sulkapalloliitossa**

Korruptiolla tarkoitetaan vallan ja vaikutusvallan väärinkäytöstä. Laajan määritelmän mukaan korruptio voi olla lainvastaista, moitittavaa ja epäeettistä toimintaa.

Eettinen hallinto ei toimi ilman yhdessä sovittuja arvoja. Sulkapalloliiton johdolla (toiminnanjohtaja ja liittohallitus) on korostunut rooli yhteisten arvojen toteuttajana. Liiton johto luo organisaatioon johtamisfilosofian, joka on myös perusta organisaatiossa noudatettaville arvoille. Johto huolehtii eettisten näkökulmien esille tuomisesta ja säännöistä sopimisesta, väärinkäytöksiin puuttumisesta ja seurauksista.

Seuraavilla toimenpiteillä edistämme eettisesti kestäväää toimintaa Sulkapalloliitossa:

- Johdon omalla käytöksellä antama esimerkki ja johtamisosaamisen lisääminen
- Henkilöstön ja luottamushenkilöiden kouluttaminen
- Eettisistä periaatteista keskusteleminen koko lajiperheen yhteisissä tilaisuuksissa
- Arvojen määrittelemine ja niistä tiedottaminen liiton kanavissa
- Kriteerien, valintojen ja päätösten läpinäkyvyys
- Eettisten ohjeiden laatiminen
- Etiikasta vastaavan henkilön nimeäminen liitossa.

Liitto pyrkii toiminnallaan lisäämään jäsenseurojen luottamusta päätöksenteon asianmukaisuuteen ja puolueettomuuteen. Liiton toiminnan tulee objektiivisesti arvioiden täyttää hyvän hallinnon vaatimukset. Päätöksenteossa huolehditaan asioiden riittävästä selvittämisestä ja asianosaisten kuulemisesta. Päätökset perustellaan ja ilmoitetaan, mitkä seikat ovat vaikuttaneet ratkaisuun, sekä mainitaan päätökseen sovelletut kriteeristöt. Sulkapalloliitto käyttää toimivaltaansa yksinomaan siihen tarkoitukseen, johon se on annettu. Asiat valmistellaan ilman, että jonkin yksittäisen henkilön, yrityksen, yhteisön tai muun tahon etua korostetaan lajin edun kustannuksella. Merkittävät päätökset, mukaan lukien hankinnat ja kumppanuudet perustuvat faktoihin, ja faktat arvioidaan puolueettomasti.

Liitto kohtelee kaikkia jäsenseurojaan ja niiden jäseniä yhdenvertaisesti. Päätöksiä tehdessä samanlaisten tapausten tulee johtaa samanlaiseen ratkaisuun. Liitto ei aseta ketään perusteettomasti eri asemaan toisiin nähden syntymäperän, kansalaisuuden, uskonnon, sukupuolen, iän tai poliittisen tai ammattiyhdistystoiminnan tai näihin verrattavan syyn vuoksi. Liitto kunnioittaa eri väestöryhmiin kuuluvien oman kielen ja kulttuurin säilyttämistä sekä kaikkien kulttuurisia oikeuksia. Liitto edistää toiminnallaan naisten ja miesten välistä tasa-arvoa. Sulkapalloliitto kohtelee sidosryhmiään yhdenmukaisten periaatteiden mukaan ja pitää lähtökohtana, että myös ne kunnioittavat liiton eettisiä periaatteita.

Liiton henkilökunta on ammattitaitoista ja asiantuntevaa. Henkilöstöä valittaessa tavoitteena on löytää kuhunkin tehtävään paras ja kyvykkäin henkilö. Henkilöstöä palkattaessa pääsääntö on, ettei ketään suosita sukupuolen perusteella vaan pätevyys ja soveltuvuus tehtävään ratkaisevat. Sulkapalloliitossa ei sallita työpaikkakiusaamista, sukupuolista, rasistista tai seksuaalista häirintää, eikä muutakaan sopimatonta käytöstä.

Avoimuuden ja läpinäkyvyyden lisääminen ovat Sulkapalloliiton toiminnan keskeisiä tavoitteita. Liiton viestintä on avointa, ajankohtaista, ennakoivaa ja totuudenmukaista, ja sen tulee antaa seuroille, medialle ja muille sidosryhmille riittävät tiedot päätöksenteosta ja palveluista.

Liitto huolehtii asiakirjojen ja tietojen asianmukaisesta saatavuudesta. Liiton toiminnassa mukana olevien jäsenseurojen, pelaajien ja valmentajien tiedot käsitellään niitä koskevien säädösten mukaisesti yksityisyyden suojaa kunnioittaen. Liiton organisaation sisällä lähtökohtana on hyvä tiedonkulku. Avoin keskustelu edistää asioiden ja epäkohtien ratkaisemista. Palautteen antaminen ja vastaanottaminen ovat osa avoimuutta.

Liiton hallituksen kokoukset ovat lähtökohtaisesti suljettuja. Suljetun kokouksen keskustelut ovat aina luottamuksellisia. Hyvän hallintokäytännön mukaista ei ole paljastaa ulkopuolisille suljetussa kokouksessa käytyjä keskusteluja. Sulkapalloliiton henkilökunta ja luottamushenkilöt ovat vaitiolovelvollisia tehtävässään tietoonsa tulleista salassa pidettävistä tiedoista ja asiakirjoista

Toimiryhmissä ja -kunnissa vapaaehtoisina toimivat henkilöt edistävät liiton ja sen jäsenseurojen etua sekä toimivat luottamustehtävässään arvokkaasti tehtävän edellyttämällä tavalla. Luottamushenkilöt ja henkilöstö toimivat lajin edun mukaisesti eivätkä tavoittele omaa yksityistä tai oman seuransa etua. Päätöksenteon tulee tapahtua ennalta määriteltujen, yleisesti hyväksyttävien ja tasapuolisten periaatteiden mukaan. Jos käsiteltävänä olevaan asiaan liittyy seikka, joka voi aiheuttaa puolueettomuuden vaarantumisen, henkilö on esteellinen eikä voi osallistua asian käsittelyyn. Henkilöllä on ensisijaisesti itsellään vastuu esteellisyytensä arvioimisessa. Esteellinen henkilö ei voi ottaa osaa päätöksenteon mihinkään käsittelyvaiheisiin.

Läpinäkyvyyttä edistetään kaikessa taloudellisessa toiminnassa korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi. Henkilökohtainen etu ei saa vaikuttaa millään tasolla päätöksentekoon. Toiminnan hyväksyttävyyden arvioinnissa tulee kiinnittää huomiota siihen, miltä toiminta näyttää ulkopuolisen silmin. Liiton henkilökuntaan kuuluvan tulee välttää sellaisia henkilökohtaisia sivutoimia tai toimintaa, jotka voivat olla ristiriidassa heidän velvollisuuksiensa kanssa Sulkapalloliittoa kohtaan.

Liiton tavoitteena on palvelujen korkea laatu, vaikuttavuus, tehokkuus ja taloudellisuus. Sulkapalloliitto kerää ja ottaa vastaan palautetta ja arvioi säännöllisesti palvelujensa laadun. Päätöksenteossa ja palvelujen kehittämisessä otetaan huomioon jäsenseurojen palaute. Liitto huolehtii siitä, että jäsenillä on keinoja näkemystensä esiin tuomiseen. Sulkapalloliitto huolehtii, että jäseneuroilla on monipuoliset mahdollisuudet osallistua liiton toimintaan. Kaikkia liiton sidosryhmiä ja asiakkaita kohdellaan kunnioittavasti ja asianmukaisella tavalla. Tiedotteiden, ohjeistusten ja päätösten kieli on selkeää ja ymmärrettävää. Seuroja informoidaan heidän asioidensa käsittelystä ja asiat käsitellään ilman aiheetonta viivytyksiä.

## SSuL:n Pelikirja

Sulkapalloliiton toiminnassa ei sallita minkäänlaisia väärinkäytöksiä tai vilpillistä toimintaa, eikä liiton omaisuutta tai varoja saa käyttää oman edun tavoitteluun. Liiton työntekijä ei saa vaatia, ottaa vastaan tai hyväksyä lahjaa tai muuta etua, jolla vaikutetaan tai pyritään vaikuttamaan taikka joka on omiaan vaikuttamaan hänen toimintaansa työsuhteessa. Luottamus voi vaarantua, vaikka taloudellinen tai muu etu ei tosiasiallisesti vaikuttaisikaan henkilön toimintaan, jos se kuitenkin ulkopuolisen silmin saattaisi vaikuttaa niihin. Kielletyn etuuden rahallista arvoa ei ole määritelty. Toiminnanjohtajan on huolehdittava, että työntekijät tuntevat liiton ohjeet esimerkiksi ulkopuolisten kustantamien matkojen ja muiden taloudellisten etujen vastaanottamisesta.

## Edustukset

Sulkapalloliiton keskeisiä sidosryhmiä ovat:

Opetus- ja kulttuuriministeriö

Olympiakomitea

Paralympiakomitea

Urheiluakatemit

Badminton Europe

Badminton World Federation

Liikuntajärjestöjen Arpayhtiö Oy (SSuL on osakas 1/30 osuudella)

Liittoa edustaa em. sidosryhmien suuntaan ensisijaisesti toiminnanjohtaja ja hänen osoittamansa työntekijät. Hallitus voi ohjeistaa toiminnanjohtajaa edustuksiin liittyvien kokousten äänestyksien osalta.